

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สถาบันวิจัยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	13	20.63
หญิง	50	79.37
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	19	30.16
ลูกจ้างประจำ	-	0.00
พนักงานราชการ	4	6.35
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	6	9.52
ลูกจ้างชั่วคราว	-	0.00
จ้างเหมาบริการ	34	53.97
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	-	0.00
๒๖ - ๓๖ ปี	33	52.38
๓๗ - ๔๗ ปี	24	38.10
๔๘ ปี ขึ้นไป	6	9.52
การศึกษา		
อนุปริญญา/เทียบเท่า		0.00
ปริญญาตรี	53	84.13
ปริญญาโท	8	12.70
ปริญญาเอก	2	3.17

จากตาราง 1 พบว่า บุคลากรสังกัดสถาบันวิจัยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก มีทั้งสิ้น 65 คน ตอบแบบสำรวจทั้งสิ้น 63 คน คิดเป็นร้อยละ 96.92

แบ่งเป็นบุคลากรหญิง 50 คน คิดเป็นร้อยละ 79.37 ส่วนใหญ่เป็นจ้างเหมาบริการ 34 คน คิดเป็นร้อยละ 53.97 อายุระหว่าง 26-36 ปี 33 คน คิดเป็นร้อยละ 52.38 และการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 84.13

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	0.02	0.14	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	0.04	0.20	ประจำ
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้ หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	3.00	0.00	ประจำ
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	3.00	0.00	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่ เป็นอยู่อย่างมีความสุข	0.02	0.14	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้ อย่างเหมาะสม	2.98	0.14	ประจำ
รวม	1.51	0.10	ประจำ

จากตารางที่ 2 พบว่า โดยภาพรวมบุคลากรสังกัดสถาบันวิจัยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง เป็นพฤติกรรมที่ทำอยู่เป็นประจำ โดยค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากับ 3.00 อยู่ในข้อ 3 การใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน และข้อ 4 ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.98	0.14	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	0.02	0.14	ประจำ
3. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.98	0.14	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	0.02	0.14	ประจำ
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	0.02	0.14	ประจำ
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.98	0.14	ประจำ
รวม	1.50	0.14	ประจำ

จากตารางที่ 3 พบว่า โดยภาพรวมบุคลากรสังกัดสถาบันวิจัยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยเป็นพฤติกรรมที่ทำอยู่เป็นประจำ โดยค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.00 อยู่ในข้อ 1 ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน ข้อ 3 ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน และข้อ 6 ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนาผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน และข้อ 6 ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	3.00	0.00	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	3.00	0.00	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	0.04	0.20	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.98	0.14	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	0.02	0.14	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	0.02	0.14	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน	0.02	0.14	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	0.02	0.14	ประจำ
รวม	1.14	0.11	ประจำ

จากตารางที่ 4 พบว่า โดยภาพรวมบุคลากรสังกัดสถาบันวิจัยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต เป็นพฤติกรรมที่ทำอยู่เป็นประจำ โดยค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากับ 3.00 อยู่ในข้อ 1.ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และข้อ 2ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	0.04	0.20	ประจำ
2. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	3.00	0.00	ประจำ
3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.98	0.14	ประจำ
4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.98	0.14	ประจำ
5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงาน นั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.98	0.14	ประจำ
6. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.98	0.14	ประจำ
7. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสมากว่า	0.02	0.14	ประจำ
รวม	2.14	0.13	ประจำ

จากตารางที่ 5 พบว่า โดยภาพรวมบุคลากรสังกัดสถาบันวิจัยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา เป็นพฤติกรรมที่ทำอยู่เป็นประจำ โดยค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากับ 3.00 อยู่ในข้อ 1. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.98	0.14	ประจำ
2. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	0.02	0.14	ประจำ
3. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำ ให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.98	0.14	ประจำ
รวม	1.99	0.14	ประจำ

จากตารางที่ 6 พบว่า โดยภาพรวมบุคลากรสังกัดสถาบันวิจัยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู เป็นพฤติกรรมที่ทำอยู่เป็นประจำ โดยค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากับ 2.98 อยู่ในข้อ 1. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ และข้อ 3 ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	1.51	0.10	ส่วนใหญ่
2. วินัย	1.50	0.14	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	1.14	0.11	ส่วนน้อย
4. จิตอาสา	2.14	0.13	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	1.99	0.14	ส่วนใหญ่
รวม	1.66	0.13	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ 7 พบว่า โดยภาพรวมบุคลากรสังกัดสถาบันวิจัยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม เป็นพฤติกรรมที่ทำอยู่เป็นส่วนใหญ่ โดยค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากับ 2.14 อยู่ในข้อ 4. ด้านจิตอาสา และข้อ 5 ด้านกตัญญู ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.99

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	63	100
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	63	97.96
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	63	100
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	63	97.96

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	63	95.92
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	63	100
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	63	100
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	63	97.96
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	63	100
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	63	97.96
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	63	97.96
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	63	100
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	63	97.96
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	63	100